


**Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Институт развития современных образовательных технологий»**

УТВЕРЖДАЮ

Директор


А.В. Костюк

28 марта 2016 г.



ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

Москва, 2016 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Правила внутреннего трудового распорядка автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Институт развития современных образовательных технологий»

(далее Правила трудового распорядка) являются локальным нормативным актом, регламентирующим порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора в автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Институт развития современных образовательных технологий» (далее – Институт или Работодатель), режим работы и учебы, время отдыха, меры поощрения и взыскания, применяемые к работникам, иные вопросы регулирования трудовых отношений и учебного распорядка.

1.2. Правила трудового распорядка Института разработаны в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ от 29.12.2012 г., приказом Минобрнауки России от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» и иными нормативными правовыми актами, регулирующими отношения в области послевузовского профессионального образования и Уставом Института.

Настоящие Правила трудового распорядка утверждаются Директором Института по согласованию с Ученым советом.

2. РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ПРАВООТНОШЕНИЙ

2.1. Трудовой договор на замещение должностей научно-педагогических работников в Институте заключаются на срок, определенный сторонами трудового договора до пяти лет. Заключению трудового договора на замещение должности научно-педагогического работника в Институте предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

2.2. Положение о порядке замещения должностей научно-педагогических работников, утверждается в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности научно-педагогического работника в Институте без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству – на срок не более одного года, а для замещения временного отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

2.3. К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном Типовом положении об образовательном учреждении дополнительного

профессионального образования (повышения квалификации) специалистов» утвержденным Правительством Российской Федерации.

2.4. К педагогической деятельности не допускаются лица, лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда, имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке, имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

2.5. Увольнение педагогических работников по инициативе Работодателя в связи с сокращением штатов допускается только после окончания учебного года.

3. ОСНОВНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ ИНСТИТУТА

3.1. Сотрудники Института и профессорско-преподавательский состав должны:

3.1.1. Обеспечивать высокую эффективность учебного процесса;

3.1.2. Проводить преподавательскую и научную работу в полном соответствии с профессиональными и этическими нормами;

3.1.3. Формировать у обучающихся профессиональные качества, гражданскую позицию, способность к труду и жизни в современных условиях;

3.1.4. Эффективно обучать слушателей, быть честным и справедливым в отношении всех обучающихся, одинаково обращаться со слушателями всех рас, национальностей и религий, поощрять свободный обмен мнениями между преподавателями и обучающимися;

3.1.5. Проводить научную работу и распространять результаты этой работы, уделяя должное внимание доказательности, беспрепятственности суждений и добросовестности при сообщении результатов;

3.1.6. Воздерживаться от использования конфиденциальной информации;

3.1.7. Быть честным и беспристрастным при проведении профессиональной оценки своих коллег и обучающихся;

3.1.8. Стремиться к достижению самых высоких стандартов в своей профессиональной работе, систематически заниматься повышением своей квалификации.